



2019年4月24日

各位

## 早期退職優遇措置の実施と結果について

中外製薬株式会社（本社：東京、代表取締役社長 CEO：小坂 達朗）は、2019年4月に早期退職優遇措置を実施しましたので、以下の通り結果をお知らせします。

### 1. 実施の理由

就業意識やライフスタイルの多様化に伴い、第二の人生や次なるキャリアを求める傾向は強まり、人生100年時代と言われる中で、自らの生涯設計に基づき転進を検討する従業員が増加しています。

一方、当社は2018年12月期に過去最高の売上収益・営業利益を達成したものの、新薬開発の難易度上昇や薬価制度の抜本改革等、事業環境は加速度的に厳しさを増しています。また、デジタル化を含むテクノロジーの進展は事業活動の在り方に大きな変革をもたらし、従来の専門性や技術による競争優位の維持が困難になることが予想されます。激変する事業環境と経営課題に迅速に対応し、連続的なイノベーション創出と持続的な成長を実現するために、抜本的な構造改革が求められています。

今回の早期退職優遇措置は、就業意識やライフスタイルの多様化により、早期に退職して新たなライフプランに基づく人生設計を考える従業員への支援と、激変する事業環境における経営課題の推進の両面を目的として実施したものです。

### 2. 早期退職優遇措置の内容

- |          |                                                               |
|----------|---------------------------------------------------------------|
| (1) 対象者  | 2019年6月末時点で満45歳以上の中外製薬正社員およびシニア社員<br>※別途定める適用要件を満たす者とする       |
| (2) 募集人員 | 自由意思に基づく制度のため定めず                                              |
| (3) 内容   | ①退職加算金：通常の退職金のほか特別加算金を支給<br>②再就職支援：希望者に外部の専門会社による再就職支援サービスを提供 |
| (4) 募集期間 | 2019年4月1日～4月19日                                               |
| (5) 退職日  | 2019年6月30日                                                    |

### 3. 募集の結果

応募人数： 172名

### 4. 業績への影響

本措置により、特別加算金等約51億円をNon-Core項目として2019年第2四半期に計上する予定です。なお、2019年1月31日に公表したCoreベースの2019年12月期連結業績予想への本措置による影響は軽微です。

以上