

2014年9月25日

各 位

## 厚生労働省 平成 26 年度「均等・両立推進企業表彰」において 厚生労働大臣優良賞・東京労働局長優良賞の 二つの賞を同時受賞

中外製薬株式会社〔本社：東京都中央区／代表取締役会長 最高経営責任者：永山 治〕（以下、中外製薬）は、厚生労働省が主催する平成 26 年度「均等・両立推進企業表彰」において「均等推進企業部門 厚生労働大臣優良賞」および「ファミリー・フレンドリー企業部門 東京労働局長優良賞」の二つの賞を同時に受賞しましたのでお知らせいたします。

均等・両立推進企業表彰は、「女性労働者の能力発揮の促進」および「仕事と育児・介護との両立支援」について、他に模範となる取り組みを推進している企業を表彰するものです。中外製薬は「トップ製薬企業」の早期実現に向けて、中期経営計画「ACCEL 15」においてダイバーシティ推進を経営の最重要課題と位置付け、これまでに様々な取り組みを行ってまいりました。今回、二つの賞を同時受賞したことは、当社のこれらの取り組みが評価されたものと考えております。

- 当社の具体的な取り組み

女性従業員の活躍を推進するため、平成 22 年にワーキングチームを結成し、女性のマネジャー数を 5 年間で倍増させる目標を設定し、取り組みを開始しました。平成 24 年 1 月に人事部内に「ダイバーシティ推進室」を設置したことを皮切りに、性別に関わらず客観的尺度で人財を選抜し育成するタレントマネジメントの導入、人事処遇制度の改定等を行いました。また、各部門に設置されたダイバーシティを推進するチームにより、部門の状況に応じた課題解決に取り組んでおります。本取り組みの成果として、管理職層に占める女性の割合は、係長・課長・部長クラスのいずれも増加しました。

- ▶ 管理職層に占める女性の割合

係長クラス：平成 23 年度 20.0% → 平成 25 年度 22.1%

課長クラス：平成 23 年度 7.3% → 平成 25 年度 9.2%

部長クラス：平成 23 年度 3.6% → 平成 25 年度 5.5%

- 厚生労働省 均等・両立推進企業表彰

以下の厚生労働省のホームページより、本表彰についての詳細をご覧ください。

<http://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/kintou/ryouritsu.html>

中外製薬のミッションは、「革新的な医薬品とサービスの提供を通じて新しい価値を創造し、世界の医療と人々の健康に貢献」することです。性別や年齢、国籍も含め、多様な価値観をもった人びとが生き活きと働き、そこから新しい価値を生み出すための「ダイバーシティの推進」を経営の最重要課題と位置付けるとともに、多様な社員のワークとライフの充実がお互いのシナジーを生み出し、会社としての高い生産性につながるよう引き続き取り組みを進めてまいります。

以上